

**e) Dirección internet:**

([https://contrataciondelestado.es/wps/poc?uri=deeplink%3Abusqueda\\_licitacion\\_vis&ubicacionOrganica=ol2NrbYOV10%3D](https://contrataciondelestado.es/wps/poc?uri=deeplink%3Abusqueda_licitacion_vis&ubicacionOrganica=ol2NrbYOV10%3D).)

**f) Data límite de obtención de documentos e información:** Ata o remate do prazo de presentación de proposicións.

**7.- Requisitos específicos dos contratista.**

**a) Outros requisitos:** Os sinalados nas bases técnicas e administrativas.

**8.- Presentación de ofertas ou das solicitudes de participación.**

**a) Data límite de presentación:** O prazo de presentación de proposicións será de **QUINCE días hábiles** contados dende a publicación do anuncio de licitación no perfil do contratante, aloxado na Plataforma de Contratación do Sector Público.

**b) Documentación que hai que presentar:** A que figura nas cláusulas oitava e novena das bases administrativas.

**c) Lugar de presentación:**

**1ª Entidade:** Concello de Lugo, Oficina de Rexistro, ou enviadas na forma indicada no artigo 38 da LPACAP.

**2ª Domicilio:** Ronda da Muralla, 197

**3ª Localidade e c.p.:** Lugo, 27002

**9.- Apertura das ofertas.**

**a) Entidade:** Concello de Lugo

**b) Domicilio:** Ronda da Muralla, 197 (3ª Planta)

**c) Localidade:** Lugo

**d) Data:** O acto público de apertura da documentación e oferta dos interesados celebrarase ó **terceiro día hábil** posterior ó remate do prazo de presentación ás 13:00 horas agás modificación publicada con antelación no perfil do contratante aloxado na Plataforma de Contratación do Sector Público. O devandito prazo ampliarase, no caso de ser necesario, ata o undécimo día, no suposto de recibirse regulamentariamente o aviso de presentación das proposicións por correo ou noutro rexistro distinto ao do Concello de Lugo.

No caso de que a apertura e exame da documentación se realice en día distinto ó sinalado anteriormente, os licitadores serán convocados mediante inserción da convocatoria no perfil do contratante do Concello de Lugo cunha antelación mínima de 48 horas respecto á data da celebración da sesión.

**10.- Outras informacións:** As que se recollen nas bases técnicas e administrativas.

Lugo, 10 de maio de 2021.- A TENENTA DE ALCALDESA DELEGADA DA ÁREA DE GOBERNANZA: ECONOMIA E RECURSOS HUMANOS, Mercedes Paula Alvarellós Fondo.

R. 1342

**MONDOÑEDO***Anuncio*

O 10 de maio de 2021 ditouse Resolución de Alcaldía, que literalmente di:

**“RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA****CONVOCATORIA E BASES REGULADORAS DO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOUS EMPREGOS DE CARÁCTER LABORAL TEMPORAL DE AUXILIAR DE POLICÍA LOCAL PARA O CONCELLO DE MONDOÑEDO, POR TRAMITACIÓN DE URXENCIA**

Vista a providencia do alcalde-presidente pola que se incoa expediente para a contratación de dous Auxiliares de Policía Local, que realizarán as funcións de apoio e auxilio aos membros do corpo da Policía Local deste Concello.

Vista a memoria da Alcaldía que xustifica a necesidade inaprazable, urxencia, excepcionalidade e prioridade de realizar un proceso selectivo de dous Auxiliares de Policía Local, fundamentada no artigo 95 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policías locais, que sinala que nos concellos con aumento notorio de poboación en determinadas tempadas, especialmente no verán, poderán incrementar transitoriamente o seu cadro de persoal mediante a contratación de persoal con funcións de auxiliar de policía, todo elo co fin de garantir a prestación do servizo en condicións de idoneidade, para atender convenientemente o notorio incremento de

poboación e conseguinte tráfico rodado durante a época estival que se produce neste Concello, ademais de garantir o cumprimento da normativa derivada da pandemia do COVID-19, e cubrir as necesidades de salvagarda dos bens e das persoas ao longo dos meses de contrato xa que a segunda fin de semana de agosto, celébrase o Mercado Medieval de Mondoñedo, que congrega a miles de visitantes e turistas nun ano sen pandemia, e neste ano, non se sabe todavía, se as circunstancias sanitarias, permitirán a súa celebración. Por outra banda, en torno ao 18 de outubro, festividade local, e día principal, celébranse as Feiras e Festas de As San Lucas, declaradas de interese autonómico sendo das máis antigas de Europa e cun gran poder de convocatoria de público que se celebran ininterrompidamente desde o 1156, polo que neste ano cúmprese a súa 865 edición, se as condicións sanitarias o permiten (no pasado ano 2020 celebráronse, respectando as medidas establecidas polas autoridades sanitarias). Por último debe destacarse tamén a gran afluencia de cidadáns e visitantes aos dous cemiterios da localidade o día 1 de novembro, coincidindo coa Festividade do día de todos os Santos.

Visto o informe emitido pola Dirección Xeral de Emerxencias e Interior con R.X.E. nº 2021-E-RC-1464 en data 7 de maio de 2021.

Vista a Lexislación en materia de selección de persoal comprendida na Lei 4/2007, de 20 de abril, de coordinación de policía locais, no Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, de 20 de abril, de coordinación de policía locais, na Orde de 28 de xaneiro de 2009 pola que se determinan as probas de selección, temarios e baremos de méritos para o ingreso, promoción interna e mobilidade nos Corpos de Policía Locais, para a integración dos vixiantes e auxiliares de policía ou interinos, para o acceso como vixiantes municipais e a contratación de auxiliares de policía de tempada, Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, Real decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril, Texto Refundido das Disposicións Legais vixentes en materia de Réxime Local, Lei 5/1997, do 22 de xuño, de Administración Local de Galicia, Real decreto 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do empregado público, o Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración xeral do estado e provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios da administración xeral do estado, así como demais normativa de aplicación e demais disposicións aplicables.

Visto o establecido no artigo 33 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, cando razóns de interese público o aconsellen, poderase acordar de oficio a aplicación ao procedemento da tramitación de urxencia, o que supón reducir a metade os prazos establecidos no procedemento ordinario, salvo os relativos a presentación de solicitudes e recursos. Ademais, este artigo precisa que non caberá recurso algún contra o acordo que declare a aplicación da tramitación de urxencia ao procedemento, sen prexuízo do procedente contra a resolución que poña fin o procedemento.

De acordo coas características propias dos postos a contratar, descritas con anterioridade, e a súa necesidade de rematar a selección a maior brevidade posible para a súa contratación para a tempada de verán, habida conta que o curso de formación para Auxiliares de Policía Local que se celebra anualmente na Academia Galega de Seguridade, celébrase a finais do mes de maio, ou principios do mes de xuño, según informan os técnicos da devandita academia, polo que hai que remitir os/as candidatos/as para a súa realización o antes posible, e ademais habida conta que coa crise sanitaria derivada do COVID-19 non se puido tramitar antes o procedemento de selección.

Según o artigo 47 do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, di que a convocatoria publicarase no taboleiro de anuncios do concello e nun dos diarios de maior tirada de Galicia.

Debido á necesidade de realizar estas contratacións e ante a imposibilidade de convocar unha Xunta de Goberno Local, nas facultades conferidas pola lexislación vixente, esta Alcaldía,

#### **RESOLVE:**

**Primeiro.-** Avogar a competencia precisa, de forma puntual, co único obxecto de prestar aprobación para realizar unha convocatoria para a selección e posterior contratación de dous empregos de AUXILIAR DE POLICÍA LOCAL, mediante dúas contratacións de carácter laboral temporal a tempo completo, por período inicial de 4 meses, prorrogable ata un máximo de 6 meses.

**Segundo.-** Declarar a urxencia na tramitación do proceso selectivo polos motivos expostos, reducindo a 5 días hábiles os prazos, salvo os relativos a presentación de solicitudes e recursos.

**Terceiro.-** Aprobar as bases que rexerán esta convocatoria e que se xuntan ao presente.

**Cuarto.-** Darlle publicidade a esta convocatoria a través da publicación do anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, no diario El Progreso, no taboleiro de anuncios do Concello, e no taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello.

**Quinto.-** Dar conta da presente Resolución á Xunta de Goberno para a súa ratificación así como ao Pleno na vindeira sesión que se celebre.

Mondoñedo, 10 de maio de 2021.- O alcalde-presidente , Manuel Ángel Otero Legide.- Ante min, A secretaria-interventora accidental, María Remedios Rego Villalba .

**BASES REGULADORAS DO PROCESO DE SELECCIÓN DE DOUS EMPREGOS DE CARÁCTER LABORAL TEMPORAL DE AUXILIAR DE POLICÍA LOCAL PARA O CONCELLO DE MONDOÑEDO****PRIMEIRA.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.**

O obxecto da convocatoria é a selección e posterior contratación laboral temporal de dous auxiliares de policía local, que realizarán as funcións de apoio e auxilio aos membros do corpo da Policía Local deste Concello no marco do disposto na lexislación de corpos e forzas de seguridade, sempre acompañados de persoal funcionario de policía local na súa quenda de servizo, de xeito que poidan controlar, complementar ou corrixir, se é o caso, a actividade laboral do auxiliar.

**SEGUNDA.- CONDICIÓNS DO CONTRATO DE TRABALLO.**

Os servizos prestaranse en réxime laboral temporal a xornada completa, e a duración dos contratos de traballo será de 4 meses de duración (os cales poderán ser prorrogados ata seis meses de acordo co establecido no artigo 95.7 da Lei 4/2007, de 20 de abril, de coordinación de policía locais).

O contrato de traballo terá un período de proba de 15 días, durante o cal sen previo aviso poderase extinguir por ámbalas partes.

**TERCEIRA.- RETRIBUCIÓNS E XORNADA.**

A retribución será a aprobada para o posto de Auxiliar de Policía Local según a RPT aprobada polo pleno da corporación do 26 de agosto de 2016 e publicada no Boletín Oficial da Provincia de Lugo núm. 238 do 17 de outubro de 2016, isto é, salario de grupo C2, Complemento de Destino nivel 16 e Complemento Específico de 200,00 €. A xornada será de luns a domingo cos descansos semanais establecidos por lei. As quendas estableceranse de acordo o que estableza a xefatura do corpo.

**CUARTA.- SISTEMA SELECTIVO.**

O sistema selectivo escollido é de oposición libre.

**QUINTA.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.**

Para tomar parte na selección será preciso cumprir os requisitos seguintes na data de remate do prazo concedido para a presentación de instancias:

- Posuír a nacionalidade española ou atoparse comprendido no eido de aplicación do art. 57 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.
- Ter mais de dezoito anos de idade na data que finalice o prazo de presentación de solicitudes.
- Non haber sido condenado/a por delito doloso, nin estar inhabilitado/a para o exercicio das funcións públicas, nin separado/a do servizo das administracións públicas por expediente disciplinario ou rexelatinización xudicial. Será aplicable, non obstante, o beneficio de rehabilitación, segundo as normas penais e administrativas, que o aspirante deberá acreditar mediante o correspondente documento oficial.
- Non estar comprendido en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade determinados na lexislación vixente.
- Posuír a certificación de ter superado a educación secundaria obrigatoria, título de graduado escolar, ou equivalente, ou estar en condicións de obter os citados certificados ou títulos na data na que remate o prazo de presentación de instancias.
- Posuír unha estatura mínima de 1,65 m para os homes e 1,60 para as mulleres.

**SEXTA.- PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS.**

As instancias solicitando tomar parte do proceso selectivo, no que os aspirantes deberán manifestar todas e cada unha das condicións esixidas para tomar parte da convocatoria (relacionadas na base quinta), segundo o modelo Anexo I, dirixiranse ó Sr. Alcalde do Concello de Mondoñedo de luns a venres en horario de 9:00 á 14:00 horas, durante o prazo de 10 días hábiles dende o día seguinte a publicación do anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo. Tamén se publicarán as bases no diario El Progreso, taboleiro do Concello (sen prexuízo da súa publicación no taboleiro de anuncios da sede electrónica <https://mondonedo.sedelectronica.gal> de forma complementaria).

As instancias tamén poderán presentarse nas demais formas que determine o artigo 16.4 da Lei 39/2015 do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Achegarase coa instancia, a seguinte documentación:

- Fotocopia compulsada do D.N.I.
- Documento acreditativo da titulación requirida na convocatoria.
- Fotocopia do Celga 3.
- Certificado médico acreditativo de non padecer enfermidade ou defecto físico que impida exercer-la función propia a desenvolver de Auxiliar de Policía Local ou calquera das probas físicas obxecto destas bases.

Rematado o prazo para presentar as instancias, a Alcaldía ditará resolución comprensiva que conterá:

- a lista provisional de admitidas/os e excluídas/os coa especificación do motivo de exclusión.
- a designación do tribunal cualificador e a data da súa constitución.
- a data, hora e lugar en que se constituirá o tribunal e a data de realización do primeiro exercicio, sendo os sucesivos sinalados polo tribunal observando as disposicións ao respecto contidas na normativa de aplicación, en particular no decreto 243/2008, do 16 de outubro, de desenvolvemento da Lei 4/2007. Igualmente incluírá a composición do tribunal a efectos de posibilita-la recusación dos seus membros, o que se realizará no mesmo prazo de subsanación.

Esta resolución publicarase de xeito íntegro no taboleiro de anuncios do Concello.

Durante os cinco días hábiles seguintes á publicación da lista provisional de admitidos e excluídos, unicamente os/as excluídos/as poderán solicitar reclamacións á lista provisional. Quen non presentara a reclamación no prazo indicado, decaerá do seu dereito sendo excluído definitivamente da lista de aspirantes.

No caso de non haber excluídos, a lista provisional elevarase a definitiva automaticamente.

As reclamación formuladas en prazo serán aceptadas ou rexeitadas mediante Resolución pública de Alcaldía, no taboleiro de anuncios, aprobando a lista definitiva de admitidos e excluídos.

Porén, se en calquera momento posterior á aprobación da lista definitiva, se advertise nas solicitudes inexactitude ou falsidade que fora causa de exclusión, esta considerárase defecto insubsanable e a alcaldía resolverá a dita exclusión.

O feito de figurar na relación de admitidos non prexulga que se lle recoñeza aos interesados a posesión dos requisitos esixidos no proceso selectivo convocado, os cales deberán ser xustificados documentalmente no suposto de que os aspirantes superen a proba selectiva.

#### **SÉTIMA.- TRIBUNAL CALIFICADOR.**

Os membros do tribunal serán designados pola Alcaldía de acordo coa normativa de aplicación, en especial no disposto no artigo 60 do TREBEP, e co previsto no artigo 34 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de Policía Local de Galicia. O tribunal que xulgará as probas terá por obxecto garantir e supervisar o correcto desenvolvemento do proceso en tódalas súas fases. Estará composto por cinco membros con voz e voto. Podendo constituírse coa asistencia de tres dos seus membros titulares ou suplentes.

A composición do tribunal será predominantemente técnica e os seus membros deberá posuír titulación ou especialización igual ou superior á esixida para o acceso á praza convocada.

Os membros dos tribunais deberán absterse de intervir, comunicándolle á Alcaldía cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público, así como cando realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas de acceso nos cinco anos inmediatamente anteriores á publicación desta convocatoria, consonte o disposto no artigo 13.2º do Real Decreto 634/1995, de 10 de marzo, do regulamente xeral de ingreso.

Así mesmo, os interesados poderán recusar ós membros do tribunal cando, ó seu xuízo, concorran neles algunha das circunstancias previstas no parágrafo anterior, conforme ó artigo 24 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

#### **OITAVA.- PROBAS SELECTIVAS E A SÚA CUALIFICACIÓN.**

De acordo co previsto no artigo 47 do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, as probas para a selección de auxiliares contratados polos concellos, son as que se describen a continuación.

##### **A.1. Comprobación da estatura e probas de aptitude física.**

- Comprobación da estatura.

Ó comezo realizarase o control da estatura dos/as aspirantes. Os mínimos son os que rexen para o ingreso nos corpos de policía local: 1,65 metros para os homes e 1,60 metros para as mulleres.

#### **PROBAS FÍSICAS**

As probas físicas cualificaranse de apto/non apto. Para obter a cualificación de apto os aspirantes deberán acadar as marcas mínimas ou non superar as máximas que se establecen para cada proba.

##### **A.1.1. Potencia tren inferior: salto vertical.**

Realizarase nun ximnasio ou lugar semellante con chan horizontal e cunha parede vertical e lisa.

O aspirante colocárase en posición de partida, en pé, de lado xunto a unha parede vertical, cun brazo totalmente estendido cara a arriba e sen levantar os calcañares do chan, e marcará coas dedas a altura que alcanza nesa posición. O exercicio executarase, separándose 20 centímetros da parede e saltando tan alto como poida, marcando novamente coas dedas o nivel alcanzado.

Para a correcta realización da proba deberanse observar as seguintes regras:

- Pódense mover os brazos e flexionar o tronco e os xeonllos, pero non se pode separar do chan ningunha parte dos pés antes de saltar.
- Hai que realizar o salto cos dous pés ao mesmo tempo.
- Permiteuse dous intentos, só aos aspirantes que fagan nulo no primeiro.

A distancia entre a marca feita desde a posición de partida e a acadada co salto deberá ser igual ou superior á mínima (en centímetros) establecida no seguinte cadro para cada sexo e grupo de idade.

	18 – 36 ANOS	37 – 48 ANOS	49 ANOS OU MÁIS
HOMES	41 cm	33 cm	29 cm
MULLERES	32 cm	28 cm	25 cm

#### A.1.2. Resistencia xeral: carreira de 1.000 metros lisos.

Realizarase en pista de atletismo ou en calquera zona totalmente chaira de terreo. O/a aspirante colocarse na pista no lugar indicado. A posición de saída realizarase en pé.

Só se permite un intento.

O/a aspirante que abandone a carreira quedará excluído.

A proba consistirá en correr a distancia de 1.000 metros no tempo máximo (en minutos) que se recolle na seguinte táboa para cada sexo e grupo de idade:

	18 – 36 ANOS	37 – 45 ANOS	46 ANOS OU MÁIS
HOMES	4´30´´	5´00´´	5´15´´
MULLERES	5´00´´	5´30´´	5´45´´

Para a realización das probas físicas os/as aspirantes deberán presentarse provistos de indumentaria deportiva.

#### 2. Proba de coñecementos.

A proba de avaliación dos coñecementos dos/as aspirantes deberá amosar o dominio dos contidos do temario que se inclúe no anexo (B).

Consistirá na contestación por escrito dun cuestionario de 50 preguntas tipo test, con 4 alternativas de resposta cada unha, que serán propostas polo tribunal, e das que só unha será correcta.

Os/as aspirantes disporán dun tempo máximo dunha hora para a súa realización.

A proba cualificarase polo tribunal de cero a dez puntos, sendo preciso acadar cinco puntos como mínimo, para non quedar eliminado/a.

A cualificación farase atendendo a seguinte fórmula:  $N = (A - (F/3))/5$ .

Sendo N= nota final da proba; A= preguntas acertadas; F= preguntas erradas ou non respostadas.

#### 3. Coñecemento da lingua galega.

O tribunal valorará o nivel de coñecemento da lingua galega dos/as aspirantes, mediante unha proba a cal se cualificará como APTO o non APTO.

Coa finalidade de cumprir co previsto no artigo 35 do Decreto legislativo 1/2008, de 13 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei da función pública de Galicia, este exercicio consistirá na tradución, sen dicionario, dun texto de castelán ao galego e/ou de galego a castelán, nun tempo máximo de 60 minutos.

Esta proba realizarase inmediatamente despois do final da proba de coñecementos.

Estarán exentos da realización deste exercicio os aspirantes que acrediten xunto coa instancia para poder participar no proceso selectivo, posuír o Certificado de Lingua Galega 3 (Celga 3) ou equivalente (título de iniciación de galego), debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, dándoselles por superada esta proba coa cualificación de apto.

#### 4. Curso de formación.

As persoas aspirantes aprobadas e as incluídas na listaxe de reserva deste proceso selectivo deberán superar un curso de formación teórico-práctico na Agasp como requisito indispensable para ser contratadas como auxiliares

de policía local, de conformidade co disposto no artigo 95.6 da Lei 4/2007, do 20 de abril, e no artigo 48 do Decreto 243/2008, do 16 de outubro.

No caso de que por falta de tempo material, non esté rematado o proceso selectivo cando se convoque o curso de formación por parte da Academia Galega de Seguridade, este concello remitirá a lista de admitidos a este organismo, coa fin de que poidan realizar o curso, para proceder posteriormente a finalizar o proceso selectivo e a realizar a contratación dos aprobados/as.

Só estarán dispensadas de realizar este curso aquelas persoas que xa o realizasen e esté en vigor.

No caso da non incorporación ao curso ou de abandono deste sen rematalo, salvo por causas excepcionais, considerarase que a persoa aspirante non superou o proceso selectivo.

#### **B. ANEXO – Temario.**

1. O municipio. Concepto e elementos. Competencias municipais. A organización e funcionamento do municipio. O Pleno. O alcalde. A Xunta de Goberno Local. Outros órganos municipais.
2. Ordenanzas, regulamentos e bandos. Clases e procedemento de elaboración e aprobación.
3. A licenza municipal. Tipos. Actividades sometidas a licenza. Tramitación.
4. Lei de coordinación das policía locais de Galicia e normas de desenvolvemento. Réxime disciplinario: disposicións xerais e faltas disciplinarias.
5. A actividade da policía local como policía administrativa I: consumo. Abastos. Mercados. Venda ambulante. Espectáculos e establecementos públicos.
6. A actividade da policía local como policía administrativa II: urbanismo. Infraccións e sancións. A protección ambiental: prevención e calidade ambiental, residuos e disciplina ambiental.
7. Delitos e faltas. Circunstancias modificativas da responsabilidade criminal. Persoas responsables: autores e cómplices.
8. Delitos contra a seguranza viaria. Faltas cometidas con ocasión da circulación de vehículos de motor. Lesións e danos imprudentes.
9. Lei de seguranza viaria. Regulamentos de desenvolvemento. Estrutura e conceptos xerais.
- 10.- Normas xerais de circulación: lugar na vía, velocidade, prioridade de paso, cambios de dirección e sentido. Adiantamentos. Parada e estacionamento. Vehículos e transportes especiais. Cinto e casco de seguranza.
- 11.- Circulación por zonas peonís. Comportamento en caso de emerxencia. Sinais de circulación. Clasificación e orde de prioridade. Carencia do seguro obrigatorio.
- 12.- A policía como servizo público. A policía local como policía de proximidade e de servizo. O auxiliar de policía e as súas funcións. Responsabilidades do auxiliar de policía.

#### **C. Relación de aprobados/as.**

Establecida a puntuación final de cada aspirante, elaborárase unha listaxe destes/as baseándose na súa puntuación e por orde decrecente, resultando seleccionados os que, tendo en conta o número de prazas, obtivesen as dúas notas máis altas. Publicarase no taboleiro de anuncios do Concello e no da sede electrónica.

A puntuación das persoas aspirantes que superen todas as probas do proceso selectivo, virá determinada, pola puntuación da proba de coñecementos.

En caso de empate na citada proba teórica de coñecementos, tendo en conta que nos corpos da Policía Local de Galicia existe infrarepresentación feminina no suposto de empate das puntuacións de dous ou máis aspirantes, acudirase por orde aos seguintes criterios ata que se resolva:

- a) Criterio de desempate recollido no artigo 49 do Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, segundo o cal, o empate, resolverase a favor da muller.
- b) Menor tempo acadado na proba de resistencia xeral, carreira de 1.000 metros lisos, que se aplicará en función dos tramos de idade e sexo previstos nos baremos correspondentes.
- c) En último lugar, o empate dirimirase por sorteo entre as persoas implicadas.

Os restantes candidatos que superen as probas serán designados suplentes para as posibles baixas no servizo e para o caso de renuncia ou desistimento do seleccionado.

#### **NOVENA.- CONTRATACIÓN**

Antes da formalización do correspondente contrato laboral, o aspirante proposto polo Tribunal e os citados suplentes, ademais de cumprir os requisitos esixidos nestas bases, deberán cumprir co seguinte:

- Documento acreditativo expedido polo organismo oficial correspondente que acredite que o solicitante non ten sido condenado/a por delito doloso.
- Declaración responsable de que o/a solicitante non esta inhabilitado/a para o exercicio das funcións públicas, nin separado/a do servizo das administracións públicas por expediente disciplinario ou rexelatinización xudicial.

- Declaración xurada de non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade que determine a lexislación vixente.
- Fotocopia da tarxeta co número de afiliación a Seguridade Social.

Para o suposto de que as persoas propostas non se presenten a formalizar os correspondentes contratos, non os puideran formalizar por algunha causa legal, o unha vez, formalizados foran extinguidos ou suspendidos por causas legais, ou para outros supostos en que os contratados non puideran cumprir o contrato, o Alcalde poderá formalizar un novo contrato polo tempo restante có seguinte aspirante suplente que por orde de puntuación lle corresponda, sen que en ningún caso, a duración total do contrato inicial e do substituto poida exceder os 6 meses.

En cadanseu contrato deberá constar a declaración xurada do seleccionado de non desempeñar ningún traballo, posto ou actividade no sector público e que non realiza actividade privada remunerada, e de non incorrer en ningunha das causas de incompatibilidade de aplicación ó persoal das Administracións Públicas e de comprometerse a desenvolver a súa actividade profesional con pleno respecto ó disposto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ó servizo das Administracións Públicas, así como ó disposto do R.D. 598/1985, de 30 de abril.

#### **DÉCIMA.- INCIDENCIAS.**

A convocatoria, as súas bases e cantos actos administrativos se deriven delas e da actuación do tribunal, poderán ser impugnados polos interesados, nos casos, termos e formas previstos pola Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Se en calquera momento do proceso selectivo chegara a coñecemento do tribunal que algún dos aspirantes non posúe a totalidade dos requisitos esixidos na convocatoria, logo da audiencia do interesado, deberá propor ao Alcalde a súa exclusión indicando as inexactitudes ou falsidades observadas para os efectos procedentes.

O tribunal queda facultado para resolver as dúbidas que se presenten e para tomar os acordos necesarios para a boa orde deste proceso.

#### **UNDÉCIMA.- RÉXIME XURÍDICO.**

No non previsto nestas bases estarase ao establecido na Lei 4/2007, de 20 de abril, de coordinación de policía locais, Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007; Orde do 28 de xaneiro de 2009 pola que se determinan as probas de selección, temarios e baremos de méritos para o ingreso, promoción interna e mobilidade nos corpos de policía locais, para a integración dos vixilantes e auxiliares de policía ou interinos, para o acceso como vixilantes municipais e a contratación de auxiliares de policía de tempada; Lei 7/2004, de 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes; Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local; Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local; RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público; Lei 2/2015, de 29 de abril do emprego público de Galicia; Real Decreto 3641/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ó servizo da administración xeral do estado e da provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da administración xeral do estado; Decreto 95/1991, de 20 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de selección de persoal ó servizo da Administración Autonómica de Galicia; Real Decreto 896/1991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración Local; Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores; Real Decreto – Lei 10/2011, de 26 de agosto e demais disposicións concordantes e de xeral aplicación.

#### **DUODÉCIMA.— RECURSOS**

Contra a presente convocatoria, as súas bases e os actos de aplicación desta, poderá interpoñerse optativamente un dos seguintes recursos:

- Recurso de reposición ante o mesmo órgano autor do acto, no prazo de un mes, a partir do día seguinte ao da súa notificación ou publicación do acto ou acordo.
- Recurso Contencioso-Administrativo ante os órganos da orde xurisdiccional contencioso-administrativo que correspondan, consonte ao disposto nos artigos 8, 10 e 13 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdicción contencioso-administrativa, no prazo de DOUS MESES contados dende o día seguinte ao da recepción da presente notificación, en harmonía co establecido no artigo 46 da devandita Lei.

**ANEXO I** (modelo de instancia)

D./D.<sup>a</sup>....., con  
 DNI....., nado/-a .....(data nacemento), veciño/-a  
 de....., con enderezo  
 en..... e  
 teléfono/s de contacto.....,

**EXPON:**

**PRIMEIRO.-** Que desexa ser admitido/-a ás probas selectivas de acceso para cubrir a contratación temporal, a tempo completo, de 2 auxiliares de policía local, de conformidade coa convocatoria aprobada pola Resolución de Alcaldía do \_\_de \_\_\_\_\_ de 2021.

**SEGUNDO.-** Que coñece e acepta as bases que rexerán para a dita convocatoria, e declara que reúne todos e cada un dos requisitos esixidos nestas, referidos á finalización do prazo sinalado para a presentación de instancias.

**TERCEIRO.-** Que non estou incurso en ningunha causa de incapacidade ou incompatibilidade, nin padezo enfermidade ou defecto físico/psíquico que me impida o desempeño deste emprego. Así mesmo, declaro que non estou separada do servizo de ningunha Administración Pública por expediente disciplinario, nin inhabilitada por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.

**CUARTO.-** Que achega coa solicitude a seguinte documentación ou xustificantes esixidos polas bases que rexen a convocatoria:(relación de documentación esixida):

Por tanto SOLICITA:

Que se teña por presentada a correspondente solicitude no prazo establecido e se lle admita a tomar parte nas probas selectivas para o emprego anteriormente indicado.

Mondoñedo,..... de ..... de 2021

(sinatura)

A/A SR. ALCALDE – PRESIDENTE DO CONCELLO DE MONDOÑEDO (LUGO) “



Mondoñedo, 10 de maio de 2021.- O Alcalde-Presidente, Manuel Ángel Otero Legide.

R. 1344

## MURAS

### *Anuncio*

#### **BASES DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE 1 TÉCNICO EN TURISMO O PROGRAMA DENOMINADO FOMENTO DE EMPREGO DA DEPUTACIÓN DE LUGO CON CARGO AO PLAN UNICO 2021**

##### **1º.- Obxecto da convocatoria.**

É obxecto da convocatoria, a selección de persoal para contratación laboral por obras e servizos, en base os criterios de publicidade de convocatoria, mérito e capacidade dos candidatos de conformidade co establecido na Lei 7/1985, do 2 de abril, Real Decreto Lexislativo 781/1986, texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores e demais disposicións de aplicación.

En canto a regulación das condicións do contrato estarase ó disposto no Real decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto refundido do Estatuto dos Traballadores.

##### **2º.- Características do contrato.**

A finalidade da contratación deste persoal dentro do programa de Fomento de Emprego da Excm. Deputación de Lugo con cargo ao Plan Unico 2021, é:

- colaborar na organización e promoción de eventos no concello
- coordinar a elaboración dun plan de desenvolvemento turístico municipal no que se contemplan actuacións de adecuación do sector e o territorio á situación provocada pola COVID-19.
- asesoramento, acompañamento e coordinación do sector no ámbito municipal - traballos de información a persoas visitantes
- xestión de axudas en materia turística, o que incluíría buscar información sobre posibles fontes de financiamento, estudar as bases das subvencións de calquera administración relacionadas co turismo e elaborar a documentación técnica que fose precisa para levar a cabo ditas actuacións.
- calquera outra relacionada coa coordinación da actividade turística do concello que se considere relevante polo equipo de goberno en atención ás circunstancias que concurran durante o contrato.

As características da praza son as seguintes:

O tipo de contrato: obra ou servizo determinado.

##### **Grupo 2. Técnico.**

Retribución bruta mensual: 915,00€ incluíndo a parte proporcional das pagas extras.

Xornada de 30 horas semanas (75%)

Horario: determinarase polo departamento correspondente e poderá ser a xornada partida e incluír fins de semana e/ou festivos

Titulación: Grao ou diplomatura en turismo; técnico superior en información e comercialización turística; técnico superior en guía, información e asistencia turística; técnico superior en axencias de viaxes e xestión de eventos; técnico en empresas e actividades turísticas e certificado de profesionalidade en promoción turística local e información ó visitante ou titulacións equivalentes.

Duración do contrato: 9 meses desde a firma do contrato.

##### **3ª.- Sistema de provisión.**

Concurso-oposición